

Ref. Bestyrelsesmødet d. 14. august 2024

Bording d. 20.8.24

Valg til bestyrelsen.

Vi skal jo have valg til bestyrelsen her i starten af september. Cecillie og Carina er valgt for det kommende år på forhånd. Alle andre overlader pladsen til nyvalgte. Det betyder vi skal have valgt 5 forældre. 3 skal vælges for de kommende 2 år og 2 skal vælges som suppleanter.

Alle opfordres til at "prikke" eventuelle kandidater på skulderen 😊

Legepladsdag d. 1. september

Vi snakkede lidt om vores oplevelse af de hidtidige legepladsdage. Konklusionen er, at det har været et godt initiativ. Selv om der har været svingende fremmøde har det været hyggeligt hver gang. Det virker rigtig godt, når der er en eller anden samlende aktivitet som f.eks. bål.

Vi blev enige om at gennemføre legepladsdagen d. 1. september og så lade det være op til den nye bestyrelse at beslutte fremover. En ide var også at invitere børn/forældre fra dagplejen, så det tager vi med i den nye bestyrelse.

Vi aftalte, at opslaget om legepladsdagen skulle laves i en "ny udgave" – så det fortsat fanger.

Sommerferien.

Sommerferien forløb rigtig godt. Vi havde valgt at lave et lille tema i hver af de tre ferieuger. Det var "OL" – noget med sanglege/gl. lege og den sidste uge blev der lavet fuglehuse af ispinde.

Hvor vi nogle gange har oplevet, at der var stor forskel på tilmelding til ugerne og det reelle fremmøde, så passede det denne gang rigtig fint. Selvfølgelig er der dem, der lige får mulighed for en ekstra fridag eller et besøg fra "mormor" – men det skal der være plads til.

Rundt i teams.

Her er vi kommet i gang efter sommer. Vi har fået de nye kolleger godt ind af døren og på de fleste stuer er der også kommet nye børn, som er ved at finde sig til rette. De faste aktiviteter er også blevet genoptaget.

Oversigt over medarbejdere.

Vi har, i forbindelse med vores samarbejde med dagplejen, lovet at lave en oversigt over hvilke medarbejdere, der er hvor. Den vil vi også dele ud til alle forældre.

Forældremøde for Astronauter

D. 21.8 holder vi forældreaften for Astronauterne (årgang 19+18) Her handler det om forventninger til det sidste år i børnehaven og om møder/aftaler/aktiviteter frem mod skolestart. Desuden skal vi snakke om forældrefællesskaber og deres betydning.

Interessejob/Spirejob

Freja (som vi kender fra fodbold) starter hos os i "spire-job". Det glæder vi os til at prøve af.

Musikskolen

Igen i år laver vi samarbejde med Ikast-Brande musikskole. Musikpædagog Maja vil komme og lave musik én time én dag i ugen for årgang 20. De bliver inddelt i 3 hold som får hver 10 gange. Det glæder vi os til.

Flere vuggestuepladser

Der er fortsat et ønske om yderligere vuggestuepladser hos os, med til de budgetforhandlinger, der starter her i slutningen af august. Forslaget er at der afsættes 2.7 mil til en tilbygning og det er en indstilling fra direktionen.

Musik på mødestedet.

Vi har sagt ja til at deltage og har haft en rigtig god oplevelse med forberedelserne. Vi har sunget sammen ude på legepladsen hver dag og det har været rigtig hyggeligt.

Fredagssamling

Vi var også lige omkring fredagssamlingen. Det opleves nu som en helt integreret del af dagligdagen hos os og er noget der binder hele huset sammen. Vores grundtanke omkring samlingen, som et stort inkluderende fællesskab, er lykket langt hen af vejen. Den faste ramme og forudsigeligheden giver gode muligheder for at alle kan være med.

Besøg af arbejdstilsynet. Vi havde uanmeldt besøg af arbejdstilsynet før sommerferien. Det resulterede i en rapport med "ingen anmærkninger"! Det er jo rigtig godt, men det var endnu bedre at høre hendes positive beskrivelse af besøget i huset. Hun følte sig rigtig godt taget imod og oplevede et åbent imødekomende og positive arbejdsmiljø.

Tid til kerneydelsen

Frisættelse har et stort politisk fokus – nationalt, men også lokalt. Byrådet i Ikast-Brande Kommune har den 29. april besluttet at arbejde med en frisættelsesdagsorden på alle kommunens fagområder. Målet er at frigøre tid, der skal bruges på kerneopgaven. Derfor igangsættes processen "Mere tid til kerneopgaven", hvor alle medarbejdere og bestyrelser skal inddrages. Formålet med processen er at afdække dokumentationskrav, interne regler, sagsgange og pålagte administrative opgaver besluttet fra kommunens side, som ikke er lovpligtige eller (tilstrækkeligt) værdiskabende.

Som bestyrelse er der selvfølgelig begrænset indsigt i vores administrative arbejdsgange og dokumentationskrav, men vi tog en snak ud fra tidligere drøftelse om tidsforbrug. Her var vi bl.a. omkring brugen af AULA, hvor vi tidligere har talt om processen med billeder. Vi er i tvivl om hvilke "Skal" opgaver der er forbundet med brugen af Aula, men umiddelbart tænker vi noget med en registreringspligt på fremmøde, men at omfanget af information/kommunikation er eget valg. Det finder vi lige ud af. I den sammenhæng var der også en kort snak om "er Aula det rigtige sted" for informationer? Ugeplaner kontra kalenderen?

Generelt var holdningen, at det er fint at bruge aula. Alle informationer ét sted og der er mulighed for løbende opdatering.

Vi var også kort omkring hvilke lovkrav der er for vejledning af f.eks. pædagogstuderende. Ellers fandt vi opgaven svær og havde ikke "fantasi" til yderligere emner pt.

Mvh Stig