

Ref. bestyrelsesmøde 4.-12.-24

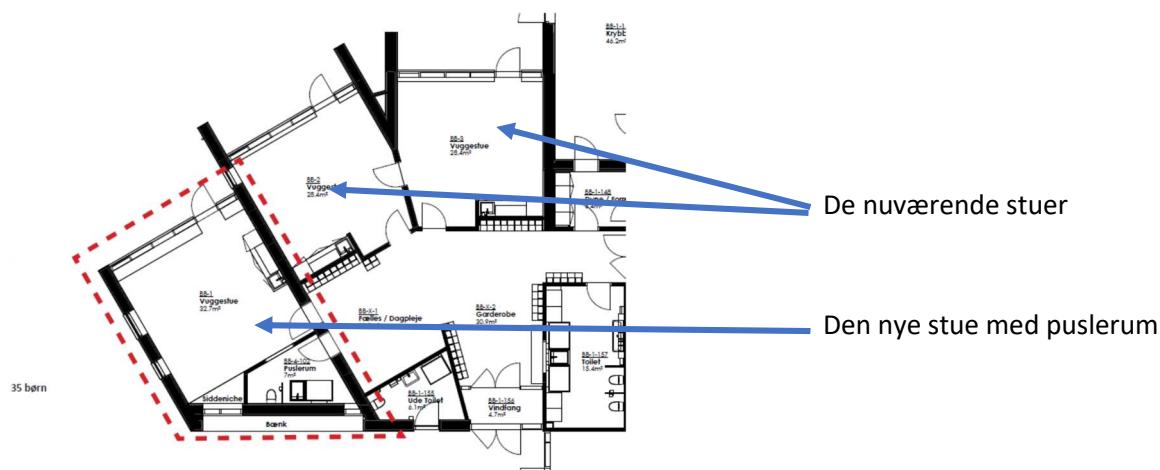
Afbud: Cecilie og Cecillie

Nyt om byggeri

Vi gennemgik det sidste udspil fra arkitekten. Her er vi tilbage i det vi oprindeligt skitserede, nemlig en tilbygning med en stue og øvrige faciliteter bygget på mod vest. Vi er enige i, at det er et rigtig godt bud som vi gerne vil gå videre med. Inden jul får vi et bud på økonomi og tidsplan. Så må vi se hvordan det ender.

Når vi kender tidsplanen skal vi også tage stilling til, hvad vi gør i forhold til behovet for både midlertidig legeplads og lokaler.

At udsnit af tegningerne er vedhæftet.



Den nye stue set indefra

Tv. Dør til fællesrum og garderobe

Midt : kik til nyt puslerum

Th. vindue ud mod syd

Turen rundt i teams.

Der er – ikke overraskende- gang i juleaktiviteter i hele huset. Vi har været på plejehjemmet og tænde juletræ og i morgen er der julefrokost for alle børn. I næste uge viser astronauterne krybbspil i Bording Kirke torsdag kl. 12. Vores fredagssamling er også blevet mere "julet".

På alle stuer bliver der lavet gaver og der er også forældrearrangementer for de enkelte stuer. Her er der forskellige måder at gribe det an på. I team øst er der tradition for en fællesspisning og i vest er det et eftermiddagsarrangement med juleklip mm. Det er det også i vuggestuen. Det gav en lille snak om forskelligheder mellem de to børnehaveteams og en oplevelse af, at der var meget forskel på at være

barn/forældre det ene eller andet sted. Det kunne vi godt snakke lidt mere om som et punkt på et senere møde og det er sat i vores "emne bank".

Vedr. fonde.

Trine og Cecillie har været sammen for at se på muligheder for fondsansøgninger til en række ønsker som medarbejderne er fremkommet med. Det er rigtig svært at finde fonde, der vi støtte offentlige institutioner, men de arbejder videre. Vi aftalte at Trine, Cecillie og Stig skulle mødes med et par medarbejdere og gå videre omkring ønskerne. Stig Indkalder.

Personaledag d. 2.november.

Majbrit fortalte om hvordan dagen var forløbet og kom bl.a. ind på arbejdet med at skabe fællesskaber for alle børn. Her arbejder vi med en model, der kaldes PP, som står for Potentiale Profilen. Den er bygget op med nogle forløb omkring f.eks. inkluderende fællesskaber. Hvert forløb består både af drøftelser, teoretiske tilgange der læses og drøftes, udvælgelse af indsatser og i en efter følgende periode gennemføres indsatserne frem mod et opfølgende møde. Her deler vi praksisfortællinger omkring indsatserne og aftaler næste skridt. Det er en super god måde at fastholde en faglig udvikling på, som vi er meget glade for.

Majbrit var også kort omkring punktet med visuel understøttelse. Her er vi kommet i gang i hele huset og der eksperimenteres pt med forskellige måder at praktisere det på. Så vi er i gang, men ikke i mål.

Samarbejde med plejehjem.

Vi så et lille varmt tv-klip som Cecillie havde sendt til sidst møde og Majbrit fortalte om det samarbejde, der gennem mange år har været, mellem først Sportsvej og siden team Øst og plejehjemmet her i Bording. Vi var enige i de mange værdier der kan være i det – for alle parter – og vi arbejder videre med også at give oplevelsen til børn i vest. Vi var også omkring betydningen af, at de samme børn kommer flere gange og ikke alt for længe efter hinanden. For nogle er det en "helt anden verden" at træde ind i, og den skal man lige finde sig til rette i. Dette punkt viste jo også noget om de forskelligheder, der på de to teams, som vi var omkring tidligere.

På dette tidspunkt var tiden næsten gået, men Simon nåede at fortælle lidt fra vores fællesbestyrelsesmøde. Det handlede om brug af sociale medier, telefoner mm set i relation til trivsel. Vi var enige om, at det kunne være spændende at snakke om, hvordan vi bruger iPads, musik og film i børnehaven og måske også, om det var noget vi skal forholde os til i forhold til legeaftaler.

Et punkt vi ikke nåede var det om tilsyn.

Jeg har derfor klippet lidt ind sidst i referatet. Her kan I også se dato og tid for det dialogmøde I bliver inviteret med til i marts. (11.3 kl. 14)

Øvrige korte pinde:

- Bedsteforældredag kommer igen i foråret (datoer ud snart!)
- Punktet om fonde kommer med igen d. 5. februar
- Mødet i februar udvides en smule bl.a. fordi der skal være tid til lidt "nytårstaffel"! Og så vil vi på Simons opfordring prøve at fastsætte nogle tider for de enkelte punkter på dagsordenen, så vi måske kan nå gennem det hele.

Tak for 2024.

Mvh Stig

Se notat om tilsyn på næste side.

Rammen for tilsyn med det pædagogiske indhold i dagtilbud og dagpleje.

- Tilsyn består af både **anmeldte og uanmeldte tilsyn**. Anmeldte pædagogiske tilsyn gennemføres efter planen i efteråret i lige år (jævnfør 2-års hjulet). Uanmeldte tilsynsbesøg føres minimum 1 gang hvert andet år eller efter vurdering fra dagtilbudschefen. I tilsynene er der fokus på sammenhæng med lovgivning og det fælles pædagogiske grundlag i den pædagogiske læreplan. Det tilstræbes, at tilsynet gennemføres af fagpersoner uden daglig gang i dagtilbuddet.
- Som udgangspunkt er det pædagogiske tilsyn dialogbaseret. Det vil sige, at det foregår i en dialog mellem den tilsynsførende, dagtilbuddets leder, AMR, TR og medarbejdere, børn, forældre og sluttelig med dagtilbudschefen.
- Vi får **tilsynsbesøg d. 27. januar 25**
- "Relationskompetence" og "Struktur og rutiner i læringsmiljøet". Er de to temaer der er udvalgt til denne runde.
- **Læringsdialog.**
- Læringsdialogerne skal skabe refleksion over både kvalitative og kvantitative data, som bl.a. den pædagogiske læreplan, ledelsesinformationerne, tidligere tilsyn, handleplaner og skabe dialog om det pædagogiske miljø
- 1. del er for leder, medarbejdere, bestyrelse, tilsynsførende og dagtilbudschef
- 2. del er for leder, tilsynsførende og dagtilbudschef
- **Dato og tid: 11.3. 2025 kl. 14.00**
- På baggrund af det beskrevne, udarbejdes en tilsynsrapport med følgende taksonomi
- - Anbefalinger til fortsat praksis
- - Justering af praksis
- - Påbud om ændring af praksis