

Ref. bestyrelsesmøde i februar. (5.-2.-25)

Orientering fra Stig.

### **Byggeri**

Der er gang i tegneriet. Vi får det hele til gennemsyn hos bygherre d. 3.3.

Så skal det – efter evt. rettelser - sendes i udbud og med licitation d. 10 april og så er planen at de går i jorden d. 12. maj. – og så er der aflevering d. 30.10 😊

Vi er begyndt at kikke på hvordan vi skal få dagligdagen til at hænge sammen i byggeperioden. Selv om byggeriet starter i en periode hvor vi kan forvente udevejr og vi også kan se frem til en periode fra august hvor børnetallet i børnehaven er på sit laveste, så bliver der klart nogle fysiske udfordringer – både inde og ude.

Stig inviterer Simon med til byggemøderne.

### **Nyt fra personalet.**

Både Lone og Helena på Regnbuen er pt på "Kaffebesøg" hvor de dels snakker med Stig og dels er sammen med børn og kolleger. Det er alle rigtig glade for. Helena i køkkenet er også på vej tilbage og møder nu ind hver dag. Else har heldigvis sagt ja til at fortsætte som vikar.

Så er Karoline fra vuggestuen/satellitten startet på uddannelsen til pædagogisk assistent og har orlov det næste år og som vi har skrevet på aula, har Camilla fra øst nu afsluttet sin uddannelse og er blevet pædagog



### **Tilsynsbesøg**

Vores planlagte tilsynsbesøg d. 27. januar blev aflyst pga. sygdom. Det betyder at tilsynsbesøget flyttes til d. 1.-4. og at tilsynsmødet – hvor bestyrelsen også deltager, bliver d.21. maj 15.30 til 17.30.

### **Som altid kom vi lang omkring.**

Vi var bl.a. omkring vores "spire-ordning" med de helt unge medarbejdere. Det fungerer rigtig fint for os og de 3 unge piger, der er med, giver udtryk for at trives med det. Vi er selvfølgelig tæt omkring dem og opmærksomme på de pædagogiske spørgsmål der kan opstå.

Den snak førte til et punkt vi besluttede at tage med på et senere møde, nemlig en snak om hvordan vi får delt de gode oplevelser i forældregruppen.

### **Rundt i huset.**

Team vuggestue.

Der er jo indbygget en løbende udskiftning i børneflokkene. Når børn fra Satellitten starter i børnehaven kommer der nye ind fra vuggestuen og dermed også nye børn ind udefra. Her 1. marts kommer der 2 nye børn ind.

Der er gang i de faste aktiviteter med dialogisk læsning, udeliv, krea osv.

### **Team øst.**

Her er der gang i dialogprofiler og sprogvurderinger og forældresamtaler i forbindelse med den kommende skolestart for de ældste og så er det jo Fastelavn lige om hjørnet.

Fra uge 8 bliver der en periode med årgangsaktiviteter på tværs af stuerne.

På Regnbuen er der fokus på relationer og på at få skabt mere ro også omkring spisningen

Solen har et fokus på sprog og arbejde i små grupper bl.a. ved at Astronauterne har deres egen spisegruppe hvor det er lidt lettere at arbejde alderssvarende med dannelse osv.

Månen har fokus på at tale pænt til hinanden (kaktus eller blomst) Og så er Alette primus motor på et projekt omkring overgangene ved rutinerne omkring håndvask mm. Her indgår både vejledning via billeder og "grafisk anvisning".

### **Team vest.**

Her har der også været gang i forældresamtaler og forberedelse til dem.

Et fælles fokus er på sprog med rim/remser og særligt forholdsord. Og så er der på tværs af stuerne en ugentlig aktivitet for årgang 20. En sidste ting herfra er, at der er gang i "vaske hænder-kursus!"

I forbindelse med Danmarksindsamlingen har vi haft besøg af 5 skønne unge mennesker der har bidraget både med praktiske opgaver (vaske legetøj, støvsuge busser) og været med i aktiviteter med børnene.

### **Om Fonde.**

Trine og Cecillie har været i gang med at undersøge forskellige muligheder og havde i den sammenhæng brug for at få sat lidt flere ord på, hvad det var vi gerne ville have de gik efter og også nogle flere pædagogiske argumenter om, hvad de enkelte aktiviteter kunne give børnene. Vi har derfor haft et lille arbejds møde hvor Gitte, Majbrit og Stig mødtes med dem. Så nu går de videre med "jagten" selv om det på ingen måder er let at finde fonde der støtter offentlige institutioner.

### **Tema.**

Når man som forældre kommer i huset og oplever.....

Et punkt Cecilie havde ønsket tidligere og som nu kom med. Vi tog afsæt i nogle konkrete oplevelser hun havde haft i team vest i forbindelse med aflevering og afhentning.

Det handlede bl.a. om, hvordan man som forældre skulle blande sig i en konflikt mellem børnene og hvor der ikke var en medarbejder lige omkring. Den drøftelse der efterfølgende var, viste en stor enighed om, at man som forældre selvfølgelig greb ind hvis man oplever et barn blive "trykket/truet/ får overskredet sine grænser". Her skal man gribe ind som beskytter af det barn der ses klemt i situationen. Det er også helt naturligt og i orden, at kommentere på "at det der ikke er i orden", men så skal oplevelsen gives videre til en medarbejder, der overtager konfliktløsningen/bearbejdningen.

En anden oplevelse handlede om at komme på stuen og så opleve, at den medarbejder der er til stede, er rigtig travlt optaget af en ting og der samtidig sker noget u hensigtsmæssige et andet sted på stuen som medarbejderen ikke kan tage sig af samtidig.

Her kom snakken meget til at handle om at hjælpe med at give medarbejderne luft. Det kan – i den beskrevne situation f.eks. være at spørge om man lige skal finde en kollega. Det gav også en snak om hvordan forældre generelt kan medvirke i afleveringen. Det handler bl.a. om at have tid og ro. Om at snakke med barnet og medarbejdere om, hvordan man gerne vil det skal foregå og hvad der kan lade sig gøre. Det vil også kunne opleves forskelligt fra gang til gang og nogle gange er det nødvendigt at involvere en medarbejder fra en anden stue.

I snakken nåede vi kort at berøre nogle af de grundlæggende forhold der også er en del af fortællingerne. Det handler både om normering (antallet af medarbejdere) om tilrettelæggelse (er resurserne fordelt optimalt) og om medarbejdernes kompetencer/overblik/erfaring mm.

Med de punkter trukket frem, kan vi måske få fortsat snakken i forbindelse med det kommende tilsyn, hvor der er fokus på "Struktur og rutiner i læringsmiljøet" og "relationskompetence".

### **Brugen af medier:**

Her havde vi en god snak som ikke bliver refereret ret meget. Vi var enige om, at vi som bestyrelse skal have en formuleret holdning/princip omkring brugen, så vi nedsatte en arbejdsgruppe der vil prøve at komme med et bud på det, til næste møde. Gruppen består af os alle 😊 - nej, men lysten til at deltage var stor, så vi endte med at det blev Carina, Karina, Cecillie, Cecilie, Majbrit og Stig. Stig indkalder og så mødes dem der kan 😊 Den del der var mest tale om på mødet var børnenes egen brug. Altså der hvor iPad ikke indgik som en del af en voksen styret aktivitet, men blev brugt mere frit. Og i den forbindelse også noget med hvor lang tid et barn brugte. Dels selv men også ved at "se over skulderen" på de andre.

#### **Under evt var vi omkring:**

Brug af fælles rummet og motorik. Vi oplever at stuerne bruger muligheden på de dage de har det til rådighed. Der kan være særlige arrangementer der gør at man springer over, men ellers bliver det godt brugt. Vi har ikke fundet den optimale måde at indrette fællesrummet på, men har netop skabt nogle ændringer med møblement/aktivitetsmuligheder, som vi afprøver.

"Kald" fra udetoilet. Carina præsenterede os for en "jeg er færdig"-kaldeknop, som vi kunne overveje at bruge, så børnene ikke skal råbe så mange gange som det ind i mellem er tilfældet.

Hvad er Bording Børnebys pædagogik? Hvad er det vi vil med børnene? Nogle andre institutioner slår sig op med motorik eller udeliv. Hvad er vores varemærke? Og skal vi have et, når vi er eneste lokale mulighed. Der står en del om pædagogikken på hjemmesiden og i læreplanen, men skal vi måske formulere noget kortfattet og konkret.

Legepladsdage. Den tidligere bestyrelse indførte legepladsdage. Det var d. 1. søndag i hver måned fra kl. 10.00 til 11.30

*"Ideen udspringer af, at vi gerne vil samle børn og forældre på tværs af stuer, så vi kan styrke fællesskabet imellem hinanden, og bare få en hyggelig stund sammen. Vi, som bestyrelse, vil gerne være mere synlige, og der vil her være mulighed for at snakke med os imens børnene leger, hvis I har lyst.*

*Bestyrelsen vil tage lidt snacks med, så hvis hyggen ikke lokker, så kan det være lidt snacks gør 😊"*

Vi blev enige om, at genoptage ideen med start i marts.

Mvh Stig